

Nombre Establecimiento: ESCUELA MUNICIPAL J.M. BALMACEDA

RBD: 2147

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Fortalecer practicas pedagógicas en el equipo docente para asegurar la calidad en los procesos de enseñanza aprendizaje en el establecimiento educacional.	Fortalecimiento de la instalación, monitoreo y seguimiento de instrumentos para el análisis de cobertura curricular, vinculándolos con la priorización de esta.	2	3
Liderazgo	* Liderazgo del director	Instalar un plan de gestión que promueva una cultura de altas expectativas en nuestros estudiantes en un ambiente cultural y academicamente estimulante.	Fortalecimiento del plan de gestión, que promueva las altas expectativas de los estudiantes en un ambiente culturalmente estimulante.	2	2
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Fortalecer un ambiente propicio de convivencia escolar para asegurar el desarrollo integral de todos nuestros estudiantes.	Fortalecimiento del plan de gestión de convivencia instalado, mejorando el clima de convivencia escolar.	3	4
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Establecer procedimiento de gestión de recursos, para implementar todos los procesos educativos al interior del establecimiento.	Fortalecimiento del plan de gestión de compras y uso de recursos.	2	2

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento de la instalación, monitoreo y seguimiento de instrumentos para el análisis de cobertura curricular, vinculándolos con la priorización de esta.	Cobertura curricular estudiantes	% de estudiantes que logran la cobertura curricular en las asignaturas de lenguaje y matemática.
Gestión Pedagógica	Fortalecimiento de la instalación, monitoreo y seguimiento de instrumentos para el análisis de cobertura curricular, vinculándolos con la priorización de esta.	Cumplimiento de OA primer nivel	% de docentes que cumplen con la cobertura curricular de OA nivel.
Liderazgo	Fortalecimiento del plan de gestión, que promueva las altas expectativas de los estudiantes en un ambiente culturalmente estimulante.	Altas expectativas	% de apoderados que declaran altas expectativas en sus estudiantes.
Liderazgo	Fortalecimiento del plan de gestión, que promueva las altas expectativas de los estudiantes en un ambiente culturalmente estimulante.	Expectativas Estudiantes	% de alumnos que presentan asistencia y rendimiento adecuados a las expectativas declaradas.
Convivencia Escolar	Fortalecimiento del plan de gestión de	Ejecución del planes	% de acciones ejecutadas de

	convivencia instalado, mejorando el clima de convivencia escolar.	corporativos	los planes
Convivencia Escolar	Fortalecimiento del plan de gestión de convivencia instalado, mejorando el clima de convivencia escolar.	Participación de los estudiantes.	% de estudiantes que participan activamente en las actividades propuestas.
Convivencia Escolar	Fortalecimiento del plan de gestión de convivencia instalado, mejorando el clima de convivencia escolar.	Percepción de las actividades ejecutadas	% de integrantes de la comunidad educativa que evidencian un proceso positivo en las acciones ejecutadas ante la contingencia sanitaria.
Gestión de Recursos	Fortalecimiento del plan de gestión de compras y uso de recursos.	Logro Dimensión PME	% de logro de cada dimensión. del PME de acuerdo al recursos invertido.
Gestión de Recursos	Fortalecimiento del plan de gestión de compras y uso de recursos.	Recursos Planificados y proyectados	% de cumplimiento de los recursos planificados versus lo ejecutado.

## Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer prácticas pedagógicas en el equipo docente para asegurar la calidad en los procesos de enseñanza aprendizaje en el establecimiento educacional.
Estrategia	Fortalecimiento de la instalación, monitoreo y seguimiento de instrumentos para el análisis de cobertura curricular, vinculándolos con la priorización de esta.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	APOYO AL DESARROLLO DE LOS ESTUDIANTES
Descripción	Entregar diversas estrategias de bienestar social, curricular y extraprogramática que eviten la deserción escolar y potencien el desarrollo de los aprendizajes en las asignaturas de lenguaje, inglés y ciencias naturales de 3° y 5° básico.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Proyectos: ACLE, ciencias, inglés, CRA y priorización curricular.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Plan de apoyo al estudiante. - Informe impacto Plan de apoyo al estudiante - Informe de logro de aprendizajes en las asignaturas y cursos focalizados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer practicas pedagógicas en el equipo docente para asegurar la calidad en los procesos de enseñanza aprendizaje en el establecimiento educacional.
Estrategia	Fortalecimiento de la instalación, monitoreo y seguimiento de instrumentos para el análisis de cobertura curricular, vinculándolos con la priorización de esta.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	NIVELACIÓN Y RECUPERACIÓN DE APRENDIZAJES
Descripcion	Disminuir la brecha entre lo que cada estudiante ha aprendido y lo que se espera que aprenda. Considerando los resultados de evaluaciones DIA , entregando Apoyo a través del programa "Escuelas Arriba", "Leo y Sumo Primero" y/o plan de apoyo pedagógico al estudiante . Focalizado a las asignaturas de lenguaje y matemática de 1° a 6° año de educación básica.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	"Escuelas Arriba", "Leo y Sumo Primero" y/o plan de apoyo pedagógico al estudiante .
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe de resultados y análisis DIA. - Informe con Seguimiento y logros de cada Plan de Apoyo Pedagógico Individual.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer practicas pedagógicas en el equipo docente para asegurar la calidad en los procesos de enseñanza aprendizaje en el establecimiento educacional.
Estrategia	Fortalecimiento de la instalación, monitoreo y seguimiento de instrumentos para el análisis de cobertura curricular, vinculándolos con la priorización de esta.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Transición educativa
Descripcion	Construir y ejecutar estrategias de transición educativa entre NT2 y primer año básico.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	Transición Educativa
Responsable	Jefe técnico

Recursos Necesarios Ejecución	Plan de transición educativa
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Plan de transición educativa - Informe de implementación del plan de transición Educativa
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un plan de gestión que promueva una cultura de altas expectativas en nuestros estudiantes en un ambiente cultural y académicamente estimulante.
Estrategia	Fortalecimiento del plan de gestión, que promueva las altas expectativas de los estudiantes en un ambiente culturalmente estimulante.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Cultura de altas expectativas en un ambiente cultural y académicamente estimulante
Descripción	Instaurar altas expectativas a través de la convicción de que todos los miembros de la comunidad escolar pueden obtener mejores actitudes, comportamientos y resultados de aprendizaje en clima que genere el amor por el conocimiento, el arte y el deporte . Desarrollando eventos culturales, deportivos y destacando sus logros tanto valóricos como intelectuales.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	contratación de eventos culturales, premios, estímulos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Proyectos culturales y deportivos - Proyecto de premiación trimestral - Análisis de encuesta de satisfacción usuaria
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Instalar un plan de gestión que promueva una cultura de altas expectativas en nuestros estudiantes en un ambiente cultural y académicamente estimulante.
Estrategia	Fortalecimiento del plan de gestión, que promueva las altas expectativas de los estudiantes en un ambiente culturalmente estimulante.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Monitoreo y seguimiento a los instrumentos de gestión
Descripción	El director lidera las actualizaciones del PEI y elabora un Plan de Mejoramiento y Planes Normativos en coherencia con éste, incluyendo en estos últimos, estrategias que permitan asegurar el Bienestar Socioemocional de la comunidad Educativa.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Planes normativos, matrices de seguimiento.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>- Plan Integral de Seguridad Escolar</li> <li>- Plan de Desarrollo Profesional Docente</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de actualizaciones de PEI.</li> <li>- Informe de seguimiento y monitoreo al PME.</li> <li>- Informe de seguimiento y monitoreo a los Planes Normativos.</li> <li>- Informe de Articulación entre los Planes Normativos, el PME y el foco en el Bienestar Socioemocional</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer un ambiente propicio de convivencia escolar para asegurar el desarrollo integral

	de todos nuestros estudiantes.
Estrategia	Fortalecimiento del plan de gestión de convivencia instalado, mejorando el clima de convivencia escolar.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	MEJORAMIENTO DE LOS INDICADORES DE DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL.
Descripción	Promover acciones sistemáticas para desarrollar aspectos no académicos fundamentales para la formación integral de nuestros estudiantes como son: motivación escolar y autoestima, convivencia escolar, participación y vida democrática y hábitos de vida saludable.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de oficina, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar</li> <li>- Plan de Apoyo a la Inclusión</li> <li>- Plan de Sexualidad, Afectividad y Género</li> <li>- Plan de Formación Ciudadana</li> <li>* Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.</li> <li>* Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país.</li> <li>* Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público.</li> <li>* Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.</li> <li>* Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.</li> </ul>
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe Ejecutivo de los IDPS y su variación medida en el últimos año 2019.</li> <li>- Encuesta IDPS</li> </ul>
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer un ambiente propicio de convivencia escolar para asegurar el desarrollo integral de todos nuestros estudiantes.
Estrategia	Fortalecimiento del plan de gestión de convivencia instalado, mejorando el clima de

	convivencia escolar.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	RUTINAS DE AUTOCUIDADO, PREVENCIÓN Y SEGURIDAD COLECTIVA.
Descripción	La comunidad educativa implementa protocolos y rutinas para el autocuidado y la seguridad de todos los integrantes del establecimiento, generando una cultura preventiva frente a la contingencia sanitaria nacional y cuenta con todos los insumos, EPP, y servicio de sanitización necesarios para el funcionamiento del establecimiento.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Servicio de sanitización, elementos de protección personal, elementos de sanitización y desinfección de acuerdo a normativa vigente, secadores de manos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe de Seguimiento y evaluación de los Protocolos. - Informe de impacto de las rutinas de autocuidado. - Plan de funcionamiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer un ambiente propicio de convivencia escolar para asegurar el desarrollo integral de todos nuestros estudiantes.
Estrategia	Fortalecimiento del plan de gestión de convivencia instalado, mejorando el clima de convivencia escolar.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	BIENESTAR SOCIOEMOCIONAL.
Descripción	La comunidad educativa implementa acciones para gestionar una cultura escolar en ambientes virtuales y presenciales, que sean propicias para el aprendizaje, logrando una cultura escolar positiva en la escuela basada en la política de convivencia escolar.
Fecha Inicio	09/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de oficina entre otros

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Plan de Trabajo de Aprendizaje y Desarrollo Socioemocional. - Informe de Impacto del Plan de Trabajo de Aprendizaje y Desarrollo Socioemocional. - Encuesta de satisfacción.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer un ambiente propicio de convivencia escolar para asegurar el desarrollo integral de todos nuestros estudiantes.
Estrategia	Fortalecimiento del plan de gestión de convivencia instalado, mejorando el clima de convivencia escolar.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortalecimiento del cuidado del Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable.
Descripción	Promover acciones sistemáticas para desarrollar aspectos fundamentales en relación a los hábitos de vida saludable, con especial atención al cuidado del medio ambiente y el desarrollo sustentable.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe de especialidad
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de oficina, herramientas de jardinería, recursos biotopo, recursos huerto, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe de ejecución de Plan Medio Ambiental (certificación).
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$600.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0



Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$600.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Establecer procedimiento de gestión de recursos, para implementar todos los procesos educativos al interior del establecimiento.
Estrategia	Fortalecimiento del plan de gestión de compras y uso de recursos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS DISPONIBLES EN FUNCIÓN DEL APRENDIZAJE.
Descripcion	El equipo directivo gestiona el desarrollo profesional y técnico del personal según las necesidades pedagógicas y administrativas del establecimiento, promoviendo la adquisición y el uso de los recursos didácticos y tecnológicos en función del aprendizaje
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, capacitaciones, equipos y dispositivos tecnológicos, útiles escolares, planes de sim, aumento ancho de banda, licencia software, insumos y repuestos computacionales, contratos de arriendo de impresoras, material bibliográfico, material pedagógico.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de Impacto del Plan de Desarrollo Profesional Docente y de Asistentes de la Educación. - Informe de Adquisición y uso pedagógico de recursos didácticos y tecnológicos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$62.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$62.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Establecer procedimiento de gestión de recursos, para implementar todos los procesos educativos al interior del establecimiento.
Estrategia	Fortalecimiento del plan de gestión de compras y uso de recursos.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y ADECUACIÓN DE ESPACIOS EDUCATIVOS.
Descripcion	El sostenedor y el equipo directivo realiza un levantamiento de necesidades e implementa mejoras a la infraestructura, adecuación de los espacios educativos, para el bienestar de los estudiantes y funcionarios, generando condiciones para el aprendizaje, y la implementación

	de todas las medidas que permitan cumplir con las exigencias que impone la emergencia sanitaria y el buen funcionamiento.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Puntos de red, Servicio de instalación de cámaras y proyectores, mascarillas, alcohol gel, pantallas protectoras, termómetro, toten de temperatura, dispensadores, entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Plan de retorno seguro. - Informe de impacto de los espacios adecuados, su utilidad y necesidades cubiertas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.000.000